

Ledelsens årsberetning for 2025

Generalforsamling 17. marts 2026

Kære aktionærer,

Velkommen til Djurslands Banks generalforsamling – og velkommen her i Pavillonen i Grenaa.

Det er en særlig fornøjelse at byde jer velkommen i år.

Ikke alene fordi vi kan præsentere et historisk stærkt resultat, men også fordi vi kan gøre det som en lokalbank i fortsat, stærk fremdrift.

Det på trods af, at vi befinder os i en tid med betydelig global uro.

Geopolitiske spændinger, økonomiske udsving og ændringer på de finansielle markeder skaber usikkerhed for både virksomheder og private.

I sådan en situation bliver stabilitet, ansvarlighed og ikke mindst nærhed endnu vigtigere - og netop de værdier står centralt for Djurslands Bank.

Når vi nu er samlet her i Pavillonen, vil jeg begynde med en glædelig meddelelse, som vedrører stedet her:

Vi har nemlig netop forlænget vores samarbejdsaftale med Pavillonen, hvilket vi mener er til stor gavn både for vores kunder, for kulturlivet i Grenaa og naturligvis også for Pavillonen.

Vi ønsker fortsat at være en stærk partner for lokalområdet – og gennem vores støtte kan vi samtidig give noget tilbage til både byen og vores kunder, blandt andet gennem billetter til foredrag og koncerter.

Djurslands Bank har dybe rødder her på Djursland. Det er et tilhørsforhold, vi værner om - samtidig med at vi naturligvis bygger videre på relationer og tilstedeværelse i vores øvrige markedsområder.

**

Men lad os vende blikket mod 2025 - det regnskabsår, som vi skal dykke ned i her i aften.

Resultatet før skat blev 329,2 mio. kroner – det bedste i bankens 60-årige historie.

Det er et resultat, vi naturligvis er stolte af. Men endnu vigtigere så er vi stolte af, hvad det repræsenterer:

- En bank med høj aktivitet
- En bank med stigende kundetilgang
- En bank med sunde kunder
- Og en bank, der står solidt kapitalmæssigt

Bankens samlede kreditformidling er steget til 31,7 mia. kroner – og aktiver under forvaltning nærmer sig 25 mia. kroner.

Det er markante tal for en lokalbank, og de viser, at vi spiller en væsentlig rolle i udviklingen af vores område her på Djursland – og selvfølgelig med et øget markeds-

område i og omkring Aarhus, Skanderborg og Randers. Det vidner om en bank i meget stærk form og om et solidt fundament, der er skabt gennem mange år.

Vores udlån er steget med 363 mio. kr og vores indlån med 1.359 mio. kr. og sådan helt overordnet set, så er Djurslands Bank i rigtig god form. De nærmere tal vil Sigurd dykke ned i lidt senere.

Den positive udvikling afspejles også i aktiemarkedets vurdering af banken.

Bankens markedsværdi er nu omkring 2,5-3 mia. kroner, og banken er rykket op i midCap-kategorien på Børsen i København. Alene i 2025 steg bankens aktiekurs med mere end 60 procent.

Det er en stærk udvikling - og et udtryk for tillid til bankens fundament og retning.

Vi indstiller her i aften til en udbyttebetaling på 20 kr. pr. aktie.

**

2025 har været præget af stor global usikkerhed.

Den geopolitiske situation har i høj grad været i fokus – og er det som bekendt stadigvæk – det har gjort renteudviklingen vanskelig at forudsige, og de meget svingende udmeldinger om bl.a. todsatser har skabt betydelig usikkerhed på de finansielle markeder.

Vi er en lokalbank, og konflikter i Grønland, Gaza, Ukraine eller Iran påvirker os ikke sådan direkte i vores daglige drift. Men indirekte skaber de utryghed – både hos os som bank og ikke mindst hos vores kunder, hvad enten der er tale om privatkunder eller erhvervskunder.

Usikkerhed er aldrig befordrende for investeringer og langsigtede beslutninger, og derfor er rådgivning og nærhed til kunderne rigtig vigtige – ikke mindst i den nuværende situation.

Jeg ved, at mange af vores rådgivere i de seneste måneder er blevet ringet op af kunder, som er usikre af den ene eller anden grund – om alt det her med Trump og Grønland gør, at man bør sælge sine aktier, eller om det er "sikkert nok" at sidde på hænderne?

Det eneste svar, der er helt korrekt her, er at ingen af os har en spåkugle, men jeg er fuld af fortrøstning over, at vores dygtige rådgivere i banken har en god dialog med kunderne om, hvad der passer bedst til den enkelte.

Og på trods af - eller måske netop på grund af denne usikkerhed - har vi endnu engang haft et år med stor tilgang af nye kunder. Det gælder både boligkunder og erhvervskunder, og vi ser det som et klart tegn på, at Djurslands Bank opfattes som et trygt og attraktivt alternativ til andre banker i en urolig periode.

**

Der har i januar måned været afholdt valg i banken, hvor alle medarbejdere har kunnet stemme på, hvem de ønsker som medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. Valget faldet ud sådan, at Morten Svenningsen, Jesper Schousen og Kristian Rubach Winther blev valgt ind i bestyrelsen for de kommende fire år.

Det betyder samtidig et farvel i bestyrelsen til Anders Tækker, som jeg gerne vil takke for en god indsats i bestyrelseslokalet.

Jeg vil også sige tak til Helle Bærentsen – hun valgte at lade sig pensionere i 2025, hvorefter Jesper Schousen kom ind som suppleant. Stor tak til både Anders og Helle.

**

2025 har været et år med høj aktivitet i banken – bestemt også i bestyrelsen. Ud over den normale mødeaktivitet med bestyrelsesmøder hver måned har vi arbejdet intensivt med en ny strategi, ligesom vi har haft tilsynsbesøg fra Finanstilsynet.

Tilsynsbesøget resulterede i flere påbud, end forventet.

Særligt på compliance-området og på kreditkontrolområdet fik banken kritik, og det tager vi meget alvorligt.

Banken igangsatte derfor med det samme betydelige og målrettede aktiviteter for at rette op på de forhold, vi har fået påbud på, og bestyrelsen følger dette arbejde tæt. Vi har f.eks. opdelt risiko og compliance og har derfor ansat en ny risikoansvarlig, nemlig Anne-Mette Hedegaard Lossin.

Bo Bødker Sørensen er fortsat complianceansvarlig, og vi forventer helt sikkert, at opnormeringen er med til at styrke begge områder.

Vi har desuden igangsat en gennemgang af kontrolmiljøet på kreditområdet med stort fokus på fremadrettet at arbejde mere centraliseret og risikobaseret med kontroller på kredit, finans, it, økonomi og hvidvask.

**

Noget der i den grad også er fremadrettet, er bankens strategiske retning.

I bestyrelsen har vi - i tæt samarbejde med bankens direktion og forretningskomite - brugt en del af 2025 til at udarbejde en ny strategi for de kommende år.

Det er ikke en strategi med revolutionerende ændringer, for vi mener grundlæggende, at banken er i en rigtig god udvikling. Strategien indeholder dog en række nye tiltag og fokusområder, som skal implementeres i en løbende proces.

Vores nye strategi er fortsat en organisk vækststrategi.

Vores fokus er Østjylland og vi vil løbende vurdere, hvor det ud fra konkurrencesituation og markedsforhold vil give bedst mening at udvide vores forretning.

I den sammenhæng har vi også fokus på, at det både er ressource- og kapitalkrævende at udvide vores fysiske markedsområde med nye filialer.

Under overskriften Djurslands Bank – din foretrukne – lokal og ligetil skal forskellige projektgrupper internt i banken nu arbejde videre og dermed få sat strøm til ordene i strategien, og det vil jeg glæde mig til at følge.

Noget af det som hænger meget godt sammen med vores strategi og med den måde, som vi gerne vil være synlige i lokalsamfundet på, er de forskellige arenaer, hvor vi har bankens navn på:

- Djurslands Bank Rønde Arena
- Djurslands Bank Grenaa Arena
- Djurslands Bank Hornslet Arena
- Og selvfølgelig også Djurslands Bank Arena i Aarhus – som jo ligger sammen med byens stadion i Aarhus i Kongelunden.

Den senest tilkomne – Djurslands Bank Hornslet Arena – blev fejret med en stor byfest for byens borgere i Hornslet i august 2025. Og at dømme efter opbakningen til festen, så er jeg ret sikker på, at langt de fleste af byens borgere bemærkede, at hallen skiftede navn.

Det er positivt og virkelig en god måde at vise vores støtte og opbakning til de lokalområder, hvor vi er til stede. Vi viser en god opbakning til foreningslivet – og ikke mindst så viser vi også de mange mennesker, som kommer i de forskellige haller, at det er byens bank, der bakker op om de lokale idrætsfaciliteter.

**

Jeg vil nu fortælle lidt om bankens afrapportering inden for det ikke-finansielle område.

Bæredygtighed og en "grøn dagsorden" – det er højt på dagsordenen i det danske samfund, og det er i tiltagende grad også kommet højere op på dagsordenen for danske virksomheder og for en bank som Djurslands Bank.

Vi har en række låntyper til f.eks. bil og bolig, der er med til at fremme den grønne omstilling, ligesom vi i samarbejde med vores faste samarbejdspartnere på pensions- forsikrings- og investeringsområdet tilbyder en række produkter, som kan understøtte kundernes bæredygtige valg.

Ud over at vi hjælper bankens kunder med at finansiere energirigtige løsninger, så arbejder vi også med at reducere CO₂-udledningen fra bankens egen drift. Målet er, senest i 2030, at opnå en reduktion af CO₂-udledningen på 70% i forhold til 2019.

Vi er kommet ganske langt. Som det fremgår af bankens ESG-rapportering for 2025, så har vi på den direkte CO₂-udledning – den der kaldes scope 1 – en reduktion i perioden på 47 %. Scope 1 handler om udledning fra egne og lejede bygninger samt transport i bankens biler - i 2019 var udledningen på 40 tons, og i 2025 lå vi på 21.

På den indirekte CO₂e-udledning – den der benævnes scope 2 – har vi nu opnået en reduktion på 80%. Scope 2 omfatter forbrug af indkøbt energi, der bliver brugt til at producere el, fjernvarme og fjernkøling. Her var udledningen i 2019 på 164 tons, og i 2025 på 32 tons.

Vi er således i mål i forhold til at nå en reduktion på 70% - men vi fortsætter arbejdet.

Vi rapporterer løbende på vores ESG-tal – og vi fremlægger årlige handlingsplaner for reduktion af CO₂-aftrykket for investeringer og for udlån.

For dem med yderligere interesse for området kan jeg opfordre til at gå ind på vores hjemmeside, hvor I kan se vores opgørelser og handlingsplaner for reduktion af CO2-udledning.

**

Når vi som bank skaber solide resultater, er vi samtidig med til at styrke det samfund, vi er en del af. I 2025 betalte banken over 100 mio. kroner i skat – et væsentligt bidrag til fællesskabet omkring os.

Men vores samfundsbidrag rækker videre end skattebetalingen. Vi bakker fortsat op om en lang række lokale initiativer inden for blandt andet idræt og kultur.

Som lokalbank ser vi det som en naturlig del af vores rolle at engagere os i det område, hvor vi driver vores forretning.

En stærk lokalbank og et stærkt lokalsamfund hænger uløseligt sammen. Det kan man læse meget mere om i den rapport om samfundsansvar, som vi har udarbejdet i forbindelse med bankens årsregnskab.

Her fortæller vi om vores bæredygtige indsatser og beskriver, hvordan vi – blandt andet med afsæt i FN's Verdensmål – arbejder med klare målsætninger for at understøtte sociale, grønne og bæredygtige initiativer.

Rapporten kan læses på bankens hjemmeside.

Jeg kunne sidste år berette om, at der var en ny EU-lovgivning på vej. Det lovede CSRD-direktiv med yderligere og strammere oplysningskrav, som egentligt VAR vedtaget, og som vi her i banken havde forudset, at vi skulle implementere. Det kom dog ikke til at gælde for en bank af vores størrelse.

Vi skal fortsat integrere ESG i bankens risikostyring, og det er et arbejde, som banken har fuld fokus på.

**

Bekæmpelse af hvidvask er også et til stadighed vigtigt område, og vi har stort fokus på at imødegå netop hvidvask og terrorfinansiering. Vi bruger mange ressourcer på det og yder dermed en vigtig samfundsindsats.

De til stadighed skærpede krav betyder, at vi som pengeinstitut løbende skal have fokus på en række detaljerede oplysninger om kunder og deres ind- og udbetalinger. Hvor kommer pengene fra – og hvem skal de udbetales til.

Det er ikke altid en nem opgave – men jeg har fuld tillid til, at vores dygtige medarbejdere har helt styr på opgaven – i en god dialog med kunderne. Det er vigtigt, at vi lever op til vores samfundsansvar og myndighedernes strenge krav, uden at vi forstyrrer den almindelige og lovlige kunde unødigt.

**

I Djurslands Bank har vi en politik, der skal sikre en sund kultur i banken. Politikken skal hjælpe os med at opretholde en god og ansvarlig kultur og samtidig forebygge, at banken misbruges til fx hvidvask eller terrorfinansiering. Samtidig

ønsker vi at fastholde høje etiske og faglige standarder i vores rådgivning og i vores generelle måde at arbejde på.

En gang om året får bestyrelsen en samlet rapport om, hvordan banken lever op til politikken for sund virksomhedskultur. Jeg kan oplyse, at rapporten for det seneste år ikke viser tegn på, at banken skulle afvige fra vores målsætninger.

Ser man nærmere på indholdet i politikken, handler den grundlæggende om at fremme det, man tidligere måske kaldte "ordentlighed". Det betyder også, at hver medarbejder har ansvar for åbent at fortælle om hændelser, der ikke lever op til dette.

Det kan være menneskelige fejl, forkert rådgivning eller uhensigtsmæssige arbejdsgange. Fejl kan ske – og i Djurslands Bank forventer vi, at alle ledere og medarbejdere behandler kunder, kolleger og samarbejdspartnere med værdighed og respekt.

Som en del af vores arbejde med sund virksomhedskultur arbejder vi også målrettet med diversitet, herunder kønsdiversitet, fordi forskellige perspektiver både styrker beslutningskvalitet, risikobevisthed og ordentlighed i hverdagen

**

Jeg vil også ganske kort informere om arbejdet i bankens bestyrelse.

Vi mødes typisk i bestyrelsen til møder hver 3. uge, og i 2025 havde vi 19 bestyrelsesmøder. I banken har vi to udvalg, et Revisions- og risikoudvalg og et Nominerings- og aflønningsudvalg. I Revisions- og risikoudvalget er der i 2025 afholdt fire møder, og i Nominerings- og aflønningsudvalget er der afholdt tre møder.

Jeg vil gerne rette en stor tak til mine kolleger i bestyrelsen for en meget betydelig indsats i det forgangne år. Det har på ingen måde været en normal arbejdsindsats for en bestyrelse. Der er lagt mange arbejdstimer, og engagementet har været stort, og jeg sætter stor pris på det samarbejde og den ansvarlighed, der altid bliver udvist.

**

Jeg er nu kommet til det sted i beretningen, hvor jeg skal informere om vederlaget og aflønningen af bankens ledelse.

Vores lønpolitik udgør rammen for aflønning af ledelsen og medarbejdere generelt og er senest godkendt af generalforsamlingen i marts 2025. Det er overordnet bestyrelsens vurdering, at aflønningen i banken er velbalanceret, og at lønpolitikken er blevet efterlevet.

Jeg kan oplyse, at den samlede bestyrelse på ni personer i 2025 modtog et samlet vederlag på 2.666 tkr. og at direktionen blev aflønnet med et vederlag på 3.693 tkr.

Det er sådan i bestyrelsen, at vi alle får det samme grundhonorar, og så er der tillæg for mere arbejdskrævende opgaver så som formandskab for enten hele bestyrelsen eller et udvalg. Honoraret er fast og har ingen elementer af bonus eller variabel aflønning.

Vederlagsrapporten ligger offentligt tilgængelig på bankens hjemmeside, og her kan man finde oplysningerne om direktionens løn og bestyrelsens honorar.

**

Som afslutning på beretningen, vil jeg se på bankens forventninger til 2026.

Vi forventer:

- En uændret kort rente og dermed faldende afkast på bankens obligationsbeholdning, intensiveret konkurrence med faldende rentemarginal og nedgang i netto renteindtægter i forhold til 2025.
- Høj aktivitet og stigende gebyrindtægter
- Tab og nedskrivninger på udlån og garantier forventes fortsat at være lave.
- Stigende omkostninger til personale og IT,
- og et resultat før skat i niveauet 240-280 mio. kr.

**

Jeg skal til at runde af – og jeg vil gerne benytte lejligheden til at rette en tak til bankens kunder og aktionærer, som viser os stor tillid og opbakning. Det betyder rigtigt meget for en lokalbank som vores.

Derudover skal også lyde en tak til alle medarbejdere i banken, for det er naturligvis i høj grad deres fortjeneste, at vi står her i dag og endnu engang kan berette om et rekordresultat i Djurslands Bank. Det er absolut ikke noget, der kommer af sig selv. Tak for indsatsen.

I næste uge byder vi cirka 1.000 aktionærer velkommen til bankens aktionærmøde i Djurslands Bank Grenaa Arena.

Som i Aarhus, hvor ligeholdet Skanderborg AGF har hjemmebane, er arenaen i Grenaa jo også hjemmebane for et tophold indenfor herrehåndbold, nemlig Norddjurs Håndbold, som spiller i 1. division.

Det er yderst positivt, at vi som lokal bank kan vise vores store opbakning til lokalområdet ved at være synlig i de miljøer, hvor mennesker mødes – og det gør mange af os i hallerne rundt omkring til enten sport, foreningsliv, koncerter og mange andre ting.

Til aktionærmødet i Grenaa om en uges tid vil vi vanen tro være lidt mere kortfattede omkring den regnskabsmæssige beretning – for derefter at byde på en god middag og underholdning af Anders Lund Madsen.

Da deltagerne til bankens aktionærmøder typisk har et lidt højt aldersgennemsnit, har vi de seneste år udvidet vores tilbud, så vi også imødekommer de yngre målgrupper. Vi ønsker at skabe arrangementer, der både er nærværende, relevante og attraktive for alle generationer. Derfor afholder vi bl.a. kundedage, hvor vi inviterer børnefamilier og bedsteforældre med børnebørn til en festlig dag med gode oplevelser for hele familien.

I år gentager vi derfor forrige års succes og inviterer til en Kunde- og Aktionærdag med Flying Superkids show. Det kommer til at foregå lørdag 23. maj, og jeg er sikker på, at det bliver et populært tilløbsstykke.

Som nævnt før - TAK til bankens medarbejdere for en fantastisk indsats i årets løb. Også TAK til jer aktionærer og kunder for jeres loyale opbakning til banken.

Vi fejrede bankens 60 års jubilæum i 2025 – bl.a. med en fantastisk fest for bankens medarbejdere og repræsentantskab her i starten af 2026. Det var en god måde at anerkende og sige tak for det store arbejde, som alle lægger for dagen for at bevare og udvikle Djurslands Bank som en stærk lokalbank.

Med disse ord vil jeg afslutte min beretning for regnskabsåret 2025 og overlade mikrofonen til administrerende direktør Sigurd Bohlbro Simmelsgaard, der vil gennemgå årsrapporten for 2025.

Tak for ordet.