

Ledelsens årsberetning for 2022

Generalforsamling 15. marts 2023

Endnu engang, velkommen til generalforsamling i Djurslands Bank.

Og velkommen her til Pavillon i Grenaa, hvor vi ligesom sidste år, har valgt at afholde generalforsamlingen.

Når vi i bestyrelsen og repræsentantskabet har valgt at afholde generalforsamlingen på denne måde – og ikke med det store setup, som vi tidligere havde i Idrætscentret her i Grenaa – så skyldes det helt overordnet, at vi allerede sidste år valgte at adskille den mere formelle generalforsamling for en børsnoteret virksomhed og så den mere folkelige og underholdende sammenkomst for bankens aktionærer.

Derfor afholder vi i dag den formelle generalforsamling, og herefter to aktionærmøder i næste uge i henholdsvis Grenaa og Aarhus.

Jeg vil gerne starte årets beretning med en opdatering på bankens ledelsesforhold.

Som vi tidligere har orienteret om, så meddelte bankens direktør Lars Møller Kristensen i starten af 2022, at han gerne ville gå på pension her i løbet 2023.

Det skal da ikke være nogen hemmelighed, at jeg var en smule nervøs for årets gang i banken efter den udmelding – men selvfølgelig har Lars fastholdt hans motivation og høje arbejdsmoral som altid. Det var jeg heller ikke i tvivl om, at han ville, for flid og moral har jo netop kendetegnet Lars' indsats i alle de år, han har været ansat i banken.

Lars har i hele 2022 fastholdt sit greb om bankens drift og ikke mindst har han fastholdt sin enorme arbejdskapacitet. Det vil jeg gerne takke dig for, Lars. Der er ingen tvivl om, at netop det, at du har fastholdt momentum med en stor og betydelig arbejdsindsats, har haft en meget stor indvirkning på det flotte resultat, vi har opnået i banken – endnu engang, tak for det, Lars.

Vi er i bankens bestyrelse glade for, at du med rettidig omhu fortalte mig om din beslutning i så god tid, at vi kunne sætte den proces i gang, som det var at finde din afløser – Djurslands Banks næste direktør.

Som vi meldte ud i efteråret, så har vi ansat Sigurd Linde Simmelsgaard, som med sin mangeårige erfaring som kreditdirektør i Sparekassen Kronjylland og tidligere karriere i Sydbank har både en uddannelsesmæssig og faglig baggrund, som matcher det, vi har søgt hos en ny bankdirektør. Jeg er tilmed overbevist om, at Sigurd med sin personlighed og sine værdier vil passe helt perfekt som ny frontfigur for Djurslands Bank.

Jeg og resten af bestyrelsen vil hermed gerne byde dig velkommen, Sigurd. Du startede jo for en uges tid siden og er dermed trådt ind i direktionen. Det er herefter planen, at du og Lars skal arbejde sideløbende indtil 1. juni, hvor direktørskiftet træder i kraft.

Banken har planlagt en reception for jer begge fredag 2. juni, hvor der er mulighed for såvel kolleger og samarbejdspartnere at sige både goddag og farvel. Vi skal nok – når vi kommer tættere på dagen – informere nærmere ud om receptionen.

Vi er glade for, at det er muligt med dette "overlap" på tre måneder – det er helt sikkert med til at sikre en så tryk overlevering som muligt.

Det skal nok blive godt og vi glæder os meget til samarbejdet med dig, Sigurd.

Jeg vil også kort skrue tiden tilbage til generalforsamlingen sidste år.

Her valgte vi to nye medlemmer til bankens repræsentantskab, - nemlig advokat Stine Kalsmose Jakobsen og direktør Kasper Smith.

Tak til jer for at stille op.

Og tak til hele bankens repræsentantskab og til mine kolleger i bestyrelsen for et seriøst og godt arbejde i bankens tjeneste i 2022.

Men allermest vil jeg gerne takke bankens medarbejdere for endnu engang at have leveret en stor arbejdsindsats, hvilket jo – med et overskud på næsten 161 mio. kr. også har medført det bedste resultat i Djurslands Banks historie.

Et så flot resultat er selvsagt noget, jeg som formand for bestyrelsen er meget tilfreds med og faktisk ganske stolt over.

Nu vil jeg gerne hæve os lidt op i helikopterhøjde og tage "**de store briller**" på – for vi må jo desværre konstatere, at der i 2022 skete store forandringer rundt omkring i verdensbilledet.

Krig i Europa hører ikke længere fortiden til. Det blev den barske virkelighed i februar 2022 – og det er frygteligt for de stakkels mennesker i Ukraine, som med krigen er blevet rykket ud af deres trygge og normale dagligdag – noget, som vi andre jo efterhånden tager for givet.

Og selv om de økonomiske følgevirkninger af krigens gru kan betragtes som perifere, har de sammen med efterveerne af Coronakrisen – fået en enorm indflydelse på samfundsøkonomien rundt om i hele verden.

Vi mærker det i form af voldsomme prisstigninger på energi, mangel på råvarer og tekniske komponenter, generelle prisstigninger, høj inflation og ikke mindst – store rentestigninger på ganske kort tid.

Og lad mig starte med at tage fat i renteutviklingen – for her har vi virkelig oplevet store ændringer.

Danmarks Nationalbank gennemførte i 2022 fire officielle renteforhøjelser på samlet 2,35% - **og det**, på under et halvt år! Og det er tilsyneladende ikke slut endnu.

De europæiske centralbanker er fast besluttet på at bekæmpe den høje inflation med renteforhøjelser, hvilket vi senest så i starten af februar, hvor renten igen blev sat op – denne gang med 0,35%. Den Europæiske Centralbank, ECB, afholder deres næste rentemøde i

morgen, den 16. marts, og her kan vi måske allerede forvente den næste renteforhøjelse i størrelsesordenen 0,5% - som det nok er forventningen, at Danmarks Nationalbank vil kopiere. I givet fald vil renten i 2023 allerede være steget med 0,85% - og det kommer Djurslands Bank herefter også til at ændre sine rentesatser i forhold til.

Den høje inflation og de stigende renter, har både en forside og en bagside for en bank. Den højeste inflation i Danmark i mere end 40 år har medført et større pres på virksomhedernes omkostninger og privatkundernes rådighedsbeløb, hvilket vi som pengeinstitut skal håndtere i hver enkelt kundes situation.

Ud over de stigende omkostninger, ser vi også en negativ effekt på ejendomspriserne og at mange boligejere således oplever en faldende værdi af deres faste ejendom. For banken vil det typisk medføre en lavere

økonomisk aktivitet og desværre også flere nedskrivninger og tab på kunder, der kommer i økonomiske problemer.

De stigende renter har også haft negativ betydning for obligationskurserne – og det betyder alligevel en del, når man som Djurslands Bank har en obligationsbeholdning på ca. 3 mia. kr. – det kommer Lars mere ind på under regnskabs gennemgangen, hvor han vil kommentere årets negative kursreguleringer på godt 40 mio. kr.

For nogle boligejere har de stigende renter og faldende obligationskurser til gengæld haft en umiddelbar positiv effekt. Det har det for de boligejere, der har finansieret deres hus med fast forrentede realkreditlån

Djurslands Bank er en boligbank – og man må bare sige, at de stærkt faldende obligationskurser har gjort det meget attraktivt at omlægge sine realkreditlån i årets løb.

Aldrig har vi i banken gennemført så mange låneomlægninger som i 2022.

Rådgiverne har hjulpet rigtig mange af bankens boligkunder med konvertering af deres realkreditlån, hvilket også har været stærkt medvirkende til det flotte resultat.

Vi skal nu alle til at vænne os til højere rente – og her er den gode nyhed, at vi langt om længe er kommet af med de negative renter.

Fra september måned sidste år kom vi i Djurslands Bank væk fra negative renter til kunderne og kan nu igen tilbyde konti med positive indlånsrenter. Vi har bl.a. introduceret en ny aktionæropsparring. Her tilbyder vi aktionærer og kunder en rente mellem 0,80% og 1,25%, alt efter det beløb, man har på kontoen.

Som jeg indledningsvis nævnte, blev årets resultat før skat et overskud på 160,8 mio. kr. Et meget tilfredsstillende resultat, som Lars vil komme meget mere ind på ved fremlæggelsen af regnskabet – så denne del vil jeg lade ligge for nu.

I bankens ledelse har vi meget øje for, hvad der er vigtigt for vores kunder – og vi har derfor udvalgt nogle nøgleområder, som har fået ekstra fokus i årets løb.

Det vigtigste fokusområde er bankens høje kundetilfredshed – noget, som i sagens natur hænger tæt sammen med bankens grundlæggende forretningsmodel som omhandler **Aktiv Kunderådgivning**.

Kundetilfredshed har sammen med de to andre hjørneste – **medarbejdertrivsel** og **indtjening** udgjort de tre vigtigste fokusområder i 2022 – og vil fortsat gøre det i indværende år, idet vi i ledelsen er sikre på, at disse tre fokusområder tilsammen danner fundamentet for den succesfulde bank, som vi ønsker at drive.

Ja, det er faktisk grundpillerne for at drive **”Fremtidens bank”**.

Og heldigvis viser kundeanalyser, at kunderne er ganske godt tilfredse – så tilfredse, at vi her i starten af 2023 kunne konstatere, at analysevirksomheden Voxmeter endnu engang har placeret Djurslands Bank som den 4. bedste bank i Danmark – og det bedste pengeinstitut hjemmehørende i Østjylland. Hvis I synes, at I har hørt en lignende tale før, så er det helt korrekt – vi fik samme flotte placering sidste år.

Det er da værd at være stolte over – endnu engang tak til bankens medarbejdere, som får det hele til at ske.

Et andet fokusområde er som sagt **medarbejdertrivsel** – ingen flotte resultater uden tilfredse og motiverede medarbejdere. Heldigvis viser bankens trivselsmålinger i 2022, at vi har tilfredse og motiverede medarbejdere – og at niveauet ligger over gennemsnittet for sektoren. Det er meget positivt.

Ingen tvivl om at gode resultater skabes af dygtige medarbejdere – og vækst skabes på baggrund af gode resultater. Vi har i banken fortsat et **strategisk** øje for, at væksten i Djurslands Bank skal ske via organisk vækst. Det var derfor også en glædens dag, da vi i efteråret endelig kunne slå dørene op for vores nye filial i Skanderborg. Efter næsten to års corona-isolation.

Vi havde i ledelsen igennem længere tid overvejet, hvor Djurslands Bank skulle åbne sin næste filial. Målet var et økonomisk attraktivt område, hvor der er potentiale for at finde den type kunder, som eftersøger en lokalbank som vores. Hvor kunderne søger et alternativ til de større og måske mere upersonlige pengeinstitutter.

Det fandt vi i Skanderborg – og med en central beliggenhed i byen og et godt og motiveret team af dygtige rådgivere, så åbnede vi vores nye filial i september måned. Og som det sig hør og bør i Djurslands Bank, så kan man vist roligt sige, at vi slog en smule ”på tromme” da vi kom til byen: Med accept fra kommunen spærrede vi bymidten af og inviterede til en byfest med koncerter for både børn og voksne, bl.a. gav Flying Superkids Junior et flot show.

Godt gået af vores nye Skanderborg-team – og godt gået til resten af bankens medarbejderstab, for jeg vil da gerne understrege, at det er et meget stort arbejde for en bank af vores størrelse at åbne en ny filial.

Vækst kan også opstå med udgangspunkt i kunderelationer og vores filialer. Det er derfor fortsat strategisk vigtigt for os at bevare vores rådgivningsrelation til kunden via bankens "filial-ben" – og vi prioriterer fortsat højt at være til stede i de områder, hvor vores kunder bor.

Derfor traf vi også i efteråret en beslutning om at lægge vores filialer i henholdsvis Løgten-Skødstrup og Hornslet sammen til ét team – det skaber et stærkere rådgivningsteam og giver nogle øgede kvaliteter for vores medarbejdere. Vi ønsker nemlig fortsat at være lokale og have en fysisk bank i begge byer, **men** når kundernes behov for at komme i filialen mest er til planlagte og på forhånd aftalte rådgivningsmøder, ja, så er det mindre vigtigt, om vi er i byen alle ugens fem dage.

Teamet sidder derfor i Løgten-Skødstrup to dage om ugen og i Hornslet de andre tre dage.

Vi ser faktisk en hel del fordele ved at gøre det på denne måde: Vi bevarer tilgængeligheden for kunderne i begge områder, vi øger de faglige kompetencer, og vi sikrer en høj medarbejdertrivsel.

Vi hører kun positivt om denne ændring, som trådte i kraft 1. januar i år. Vi gjorde sidste år det samme for filialerne i Kolind og Ryomgård – for vi er fuldt ud bevidste om vigtigheden af at være lokale. **Det forpligter.**

I tråd med vores fokus på banken som boligbank for privatkunder, kan jeg også supplere med at fortælle om vores indsats på erhvervsområdet.

Vi oplevede i 2022 en fremgang og dermed vækst i bankens erhvervsudlån efter nogle år med tilbagegang.

I Djurslands Bank er vi en **klassisk erhvervsbank**, og det er en del af bankens erhvervsrådgivning at tale om den enkelte kundes udviklingsmuligheder, som for langt de flestes vedkommende var rigtig gode i 2022.

Hvad 2023 kommer til at byde på, ved vi af gode grunde ikke, men vi kan jo nok desværre forvente markante følgevirkninger af såvel den høje inflation som de øvrige makropolitiske forhold.

Jeg kommer mere ind på forventningerne til 2023 lidt senere.

Social ansvarlighed og bæredygtighed

En grøn dagsorden – ingen tvivl om at det er højt på dagsordenen i det danske samfund. – og det er det efterhånden også for virksomheder og for en bank som vores.

Den nye regering har skruet op for klimaambitionerne. Allerede i 2045 skal Danmark være klimaneutral. Før var målet 2050. Et af tiltagene bliver en CO2-afgift på landbruget, og her afventer man et forslag til en model fra en ekspertgruppe.

For os at se er det afgørende, at en sådan afgift skrues klogt sammen med fokus på udvikling - og ikke afvikling - af erhvervet, så dansk landbrug, der er et af vores vigtigste eksport-erhverv, bevarer sin konkurrenceevne i ind- og udland.

Som del af den danske pengeinstitut-sektor spiller vi en helt central rolle som accelerator for den grønne omstilling af samfundet. Der er ingen tvivl om, at omstillingen er nødvendig, hvis vi i fællesskab skal forsøge at holde temperaturstigningerne under 1,5-2 grader.

Derfor er det også en opgave og et ansvar, som alle må tage del i.

Forum for Bæredygtig Finans lancerede i december 2019 en række anbefalinger til, hvordan den finansielle sektor kan medvirke til at accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. En af anbefalingerne er, at alle pengeinstitutter fremlægger en årlig handlingsplan for reduktion af CO2-aftrykket af deres investeringer i forbindelse med fremlæggelse af årsrapporten. Det gjorde vi første gang sidste år.

En anden anbefaling går på, at vi gør det samme for vores udlån fra i år og denne anbefaling følger vi også.

Der er ingen tvivl om, at dét at der kommer tal på CO2-udledningen fra vores investeringer, tilfører os ny viden, og sætter os i stand til at kunne målrette vores indsatser, i forhold til de investeringsprodukter, vi anvender, både når vi selv investerer, og når vi investerer på vegne af vores kunder. Det er fortsat BankInvest, der er vores vigtigste samarbejdspartner på investeringsområdet, og det er da også i samarbejde med BankInvest, at vi rapporterer og fremlægger handlingsplan på investeringsområdet.

På **boligområdet** har bankens vigtigste samarbejdspartner, Totalkredit, også stort fokus på bæredygtighed. Fra bankens side har vi i 2022 bakket op om Totalkredits kampagne om at "udskifte oliefyr", så vi har et konstant fokus på energioptimering, eksempelvis med kontante tilskud til boligejere, som har udskiftet deres oliefyr med en mere miljørigtig varmepumpe. Vi har i banken udleveret 60 værdibeviser i 2022 til udskiftning af gas- eller oliefyr.

Som noget nyt er vi fra 2022 også begyndt at opgøre CO2-aftrykket på dele af vores udlån. Som jeg allerede nævnte sidste år, er det en større øvelse, der fordrer nye data fra såvel kunder som samarbejdspartnere.

Opgørelserne af CO2-udledninger er da også fortsat i sin vorden, og der er væsentlige udfordringer med at skaffe de nødvendige data. Men – vi er godt i gang, og vi har i år, med hjælp fra LOPI – Lokale Pengeinstitutter – fået opstillet en beregningsmotor for opgørelsen af CO2-aftryk på bankens erhvervsudlån, biludlån og boliglån.

Jeg vil gerne opfordre til at gå ind på vores hjemmeside, hvor I kan se vores opgørelser og handlingsplaner for reduktion af CO2-udledning.

Social ansvarlighed

Nu er bæredygtighed ikke kun alt det grønne og reduktion af CO2. Det handler også om den sociale og økonomiske udvikling i vores nærområde.

Som lokalbank med 15 fysiske filialer mener vi fortsat, at vi har en rigtig stor berettigelse – og gør en stor forskel - i vores lokalområde.

Djurslands Bank er et lokalt, velfungerende pengeinstitut, som er tæt på de mennesker, der bor og bosætter sig i Østjylland – og vi kan i langt de fleste tilfælde hjælpe med konkurrencedygtig finansiering enten i form af realkreditlån eller banklån. Vi kender nemlig de lokale forhold og er med vores filialer og medarbejdere en del af det lokale samfund.

Vi har i forbindelse med bankens årsregnskab udarbejdet en samfundsrapport – eller - CSR-rapport for 2022. Rapporten er meget informativ og fortæller om bankens bæredygtige indsatser - og viser med

en række eksempler, hvordan vi ud fra fire af FN's verdensmål sætter os nogle klare målsætninger omkring, hvordan vi ønsker at understøtte sociale, grønne og bæredygtige initiativer.

Rapporten kan læses på bankens hjemmeside.

Arbejdet for at imødegå hvidvask

Jeg vil knytte et par ord til et andet område, hvor vi yder en samfundsindsats. Vi har her i banken stort fokus på at imødegå hvidvask og terrorfinansiering, og det er et område, som vi bruger mange ressourcer på. Det gør alle danske banker.

Det er en vigtig samfundsopgave, for desværre finder hvidvask og terrorfinansiering sted alle vegne. Formentlig også i en bank som vores. Det foregår simpelthen alle steder, og vi skal derfor hjælpe myndighederne så godt vi overhovedet kan.

De til stadighed skærpede krav betyder, at vi som pengeinstitut løbende skal have fokus på en række detaljerede oplysninger om kunder og deres ind- og udbetalinger. Hvor kommer pengene fra – og hvem skal de udbetales til. Ikke altid en nem opgave for vores medarbejdere, at de skal gå så tæt på kundernes betalinger. Det handler om at finde den rigtige balance. Hvordan vi lever op til vores samfundsansvar og myndighedernes strenge krav, uden at vi forstyrrer den almindelige og lovlige kunde unødigt.

Sund virksomhedskultur

Vi har her i banken en politik for sund virksomhedskultur.

Formålet med politikken er at sikre en sund kultur i banken samt forebygge, at banken ikke misbruges til hvidvask eller terrorfinansiering.

Vi ønsker desuden at fremme høje etiske og faglige standarder for vores rådgivning og den måde, vi i det hele taget agerer på.

Politikken – som er lovpligtig – er således med til at tydeliggøre og konkretisere den vigtige rolle, vi som pengeinstitut spiller i samfundet.

Politikken handler om de grundlæggende normer og standarder for banken, og derfor bliver politikens temaer også løbende drøftet på vores bestyrelsesmøder, ligesom bestyrelsen en gang årligt modtager en samlet rapportering på bankens efterlevelse af "sund virksomhedskultur". Jeg kan – som jeg også har forventet – orientere om, at der i rapporteringen i det forgangne år ikke er de mindste tegn på, at banken ikke lever op til vores målsætninger for en sund virksomhedskultur.

Skal man tage et spadestik dybere og se på indholdet af bankens politik for sund virksomhedskultur, kan man populært sige, at politikens formål er at fremme det man i gamle dage kaldte ordentlighed og gøre det klart, at den enkelte medarbejder er ansvarlig for åbent at kommunikere om hændelser i hverdagen, der strider mod dette.

Det kan være menneskelige fejl, forkert rådgivning, uhensigtsmæssige procedurer eller arbejdsgange. Vi ved jo også alle sammen, at der i offentligheden bliver italesat det, som nogle vil kalde en "krænkelser-kultur" eller måske en permanent "MeToo-debat", og vi er ikke på nogen måde interesserede i at blive en del af denne statistik.

Her i banken forventer vi naturligvis, at bankens ledere og medarbejdere behandler alle kunder, kolleger og andre interessenter med værdighed og respekt.

Helt aktuelt kan jeg nævne, at analyseinstituttet Voxmeter i forrige uge udgav en markedsundersøgelse af, hvor gode bankerne er til at optræde åbent og ærligt – og som det fremgår af planchen er bankens troværdighed helt i top – vi kom ind på en flot 2.plads i undersøgelsen.

Bestyrelsens arbejde

Inden jeg runder beretningen af, vil jeg kort fortælle om arbejdet i bankens bestyrelse.

Vi mødes typisk til bestyrelsesmøder hver 3 eller 4. uge, og i 2022 havde vi 16 bestyrelsesmøder. Herudover har vi i banken to udvalg, et Revisions- og risikoudvalg og et Nominerings- og aflønningsudvalg. I Revisions- og risikoudvalget er der i 2022 afholdt fire møder, og i Nominerings- og aflønningsudvalget er der afholdt tre møder.

Arbejdsopgaverne i Revisions- og risikoudvalget har gennem de senere år været stigende, og vi besluttede derfor tilbage i 2021 at gøre udvalget til et særskilt bestyrelsesudvalg med fire medlemmer, som afholder ekstra og særskilte møder. Herefter rapporterer udvalget om deres

arbejde til den samlede bestyrelse. Opgaverne i Nominerings- og aflønningsudvalget er mere begrænsede – og afholdes med deltagelse af hele bestyrelsen og i forbindelse med et ordinært bestyrelsesmøde.

Aflønning af ledelsen

I beretningen plejer jeg også at informere om vederlaget og aflønningen af bankens ledelse.

I henhold til de gældende regler om vederlagspolitik og vederlagsrapport, som gælder for alle børsnoterede selskaber, vil vi her efterfølgende fremlægge en vederlagsrapport, som foreslås godkendt af generalforsamlingen.

Jeg kan dog allerede nu oplyse, at den samlede bestyrelse på ni personer i 2022 modtog et samlet vederlag på 1.916 tkr. og at direktionen sidste år blev aflønnet med et samlet vederlag på 3.446 tkr.

Aflønningen er afholdt i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik for såvel bestyrelse som direktion. Vederlaget består af et fast honorar uden incitaments-afhængige løndelev og revideres løbende ud fra markedsvilkår i forhold til sammenlignelige banker.

Hvis man er interesseret i at vide mere om aflønning i Djurslands Bank, kan jeg henvise til bankens årsrapport samt vederlagspolitik og vederlagsrapport, hvor man kan finde mere detaljerede oplysninger.

Forventninger til 2023

Som afslutning på beretningen, vil jeg se på bankens forventninger til 2023.

Der er ingen tvivl om, at udviklingen i den globale økonomi i 2023 fortsat vil være præget af usikkerheden i forhold til krigen i Ukraine samt de øgede makroøkonomiske risici, herunder den høje inflation, som har stor betydning på udviklingen i renteniveauet.

Banken forventer en opbremsning i den økonomiske udvikling hen over året, som følge af den høje inflations negative indvirkning på forbrugernes købekraft.

Vi tror, at danskerne vil holde igen med forbruget, da den generelt høje inflation, de højere renter og energipriser og dermed forringede købekraft bevirker, at privatøkonomien for den enkelte bliver presset.

Bankens forretningsmodel med Aktiv Kunderådgivning bliver derfor endnu vigtigere i 2023, da vi som rådgivningsbank ønsker at hjælpe vores kunder bedst muligt.

Vi må forvente, at boligområdet vil opleve en opbremsning i 2023 – potentielle købere vil måske vente med at købe bolig i det nuværende rentemiljø, hvor prisfaldet på ejendomme typisk sker med en vis forsinkelse – og dermed forventes priserne først at være i markedsmæssig ligevægt inde i 2. halvår af 2023.

Som følge af denne forventede udvikling forudser banken et markant fald i indtægterne fra boligområdet i forhold til 2022.

Når det handler om erhvervsvirksomheder, så forventes det, at deres lyst til at investere i f.eks. nye produktionsfaciliteter falder lidt tilbage, mens likviditets- og finansieringsbehovet må forventes at stige i takt med, at der sker en opbremsning i den økonomiske udvikling.

Vores forventninger til 2023 - som bygger på forudsætningerne, som vi så dem ved udgangen af 2022 - lyder således:

- En udlånsvækst på privatområdet på ca. 5%
- En udlånsvækst på erhvervsområdet på ca. 10%
- Fokus på øget tilgang af nye privatkunder i hele bankens markedsområde.
- Øget tilgang af nye mellemstore erhvervs-kunder.
- En markant nedgang i aktiviteterne indenfor boligområdet
- Fortsat fokus på høj kundetilfredshed og medarbejdertrivsel.
- Et væsentligt højere renteafkast på bankens overskudslikviditet og obligationsbeholdning.
- Øgede reservationer til nedskrivninger og tab som følge af den negative makro-økonomiske udvikling
- Et forventet resultat før skat i niveau 140 - 170 mio. kroner.

Afslutning og tak

Jeg skal til at runde af – og jeg vil gerne benytte lejligheden til at rette en tak til bankens kunder og aktionærer, som viser os stor tillid og opbakning. Det betyder rigtigt meget for en lokalbank som vores.

Derudover skal også lyde en tak til ledelsen og til medarbejderne i banken, for det er naturligvis i høj grad deres fortjeneste, at vi står her i dag og igen i år kan berette om et rekordresultat i Djurslands Bank. Det er absolut ikke noget, der kommer af sig selv. Tak for indsatsen.

I næste uge byder vi som sagt indenfor til aktionærmøder i henholdsvis Grenaa og Aarhus.

Til aktionærmøderne tillader vi os – modsat i dag – at være lidt mere kortfattede omkring den regnskabsmæssige beretning – for derefter at byde på en god middag og underholdning.

Der er fuldt hus til begge møder – det er virkelig flot, og vi er naturligvis utroligt glade for den flotte opbakning. Vi forventer ca. 750 gæster i Grenaa, og i Centralværkstedet i Aarhus får vi ca. 500 gæster. Så er der også fyldt op.

Jeg tænker, at der nok er en del af jer, der er til stede her i dag, som også kommer til et af aktionærmøderne – og så glæder I jer formentligt lige så meget som mig til at opleve Henrik

Svanekiær, som vi har hyret i år til at underholde inden middagen. Henrik Svanekiær tager verden rundt med sine sceneshows, hvor han kombinerer magi og manipulation med humor.

Jeg er ret sikker på, at vi går derfra med smil på læben. Og lad os så ikke håbe, at han får tryllet hverken tegnebøger eller smykker alt for langt væk 😊

Med disse ord vil jeg afslutte bestyrelsens beretning for regnskabsåret 2022.

Tak.