

# Politik for bankens samfundsansvar

Gældende fra  
5. februar 2025

Erstatter version af  
7. februar 2024

## 1. Bankens politik for samfundsansvar

Bankens fem værdier udgør sammen med bankens miljøpolitik fundamentet i bankens løbende arbejde med samfundsansvar.

De 5 værdier er:

- Team, Trivsel og Tryghed
- Engageret og effektiv
- Aktiv Kunderådgivning
- Sund fornuft i økonomien
- Lokal og synlig

Værdierne danner tilsammen det værdigrundlag, som bankens ledelse og medarbejdere forventes at lægge til grund for deres daglige arbejde og beslutninger. Måden, som det kommer til udtryk på, er beskrevet nedenfor i sammenhæng med de væsentligste interessentområder, som bankens samfundsansvar primært retter sig mod:

- Kunder
- Medarbejdere
- Lokalsamfundet
- Miljø og klima
- Samfundsmæssig compliance

Det er bankens holdning, at det største bidrag til samfundsansvar skabes, når bankens kerneforretning er i overensstemmelse med samfundets generelle interesser og forventninger til en ordentlig og redelig adfærd. Samfundsansvaret bliver herved en integreret del af bankens daglige handlinger.

Banken bakker desuden op om Folketingets indsatser og bestræbelser på at sætte menneskerettigheder og klimapåvirkninger højt på den samfundsmæssige dagsorden. Som lokalbank har vi dog et udpræget lokalt sigte og har derfor ikke specifikke politikker på disse to områder.

I Djurslands Bank støtter vi op om Global Compacts principper, som bl.a. sætter en fælles etisk og praktisk ramme for virksomhedsansvar. Banken arbejder desuden ud fra de 20 anbefalinger som Forum for Bæredygtig Finans har udarbejdet til, hvordan den finansielle sektor kan bidrage til en endnu mere bæredygtig udvikling af samfundet. Et arbejde der blandt andet sker i regi af Finans Danmark, Lokale Pengeinstitutter samt bankens øvrige samarbejdspartnere.

I bankens årlige rapport for samfundsansvar, rapporterer banken på en række nøgletal indenfor miljøforhold (E), sociale forhold (S) og governance (G), samt udviklingen i disse ESG-nøgletal.

## 2. Kunder

Vi vil være Danmarks bedste bank til uopfordret at give vores kunder økonomisk rådgivning.

Vi afdækker kundernes behov og tilbyder individuelle og fleksible løsninger.

Vi afholder altid planlagte og forberedte møder og giver vores kunder mere, end de forventer.

Aktiv Kunderådgivning er vores bærende værdi i forhold til rådgivningen af vores kunder. Kunderne tager godt imod vores proaktive tilgang til rådgivningen, som betyder, at vi gør brug af uopfordret kontakt til vores kunder. Vi vil være på forkant med kundens økonomi.

Målet med Aktiv Kunderådgivning er:

- Vi rådgiver kunden med udgangspunkt i vores kendskab til kunden, individuelle behov, ønsker for fremtiden og kundens økonomi.
- Vi prioriterer at mødes med vores kunder og tilbyder, udover personlige møder, at mødes med kunden online eller på telefon. Vi tilpasser mødeformen til den konkrete situation og den enkelte kunde. Personlige møder afholdes som udgangspunkt i den lokale filial eller hos kunden.

### 3. Medarbejdere

Team, trivsel og tryghed er centrale nøgleord i vores tilgang til medarbejderne. Tillid er et andet nøgleord. Vi har tillid til, at alle medarbejdere tager ansvar og yder deres bedste, for at udvikle banken og skabe resultater. Samtidig er vi også tæt på medarbejderne for at sikre en god dialog, en fortsat udvikling af den enkelte medarbejder og en fornuftig balance mellem forretning og menneskelige hensyn.

Bankens overordnede medarbejderpolitik er:

Banken søger at tiltrække, videreudvikle og fastholde fagligt kompetente, loyale og engagerede medarbejdere. Bankens kultur giver plads til mangfoldighed og forskellighed hos medarbejderne. Ledelse og samarbejde baseres på tillid og respekt og skal udtrykke balance mellem forretning og menneskelige hensyn.

Gennem årlige medarbejderudviklingssamtaler med nærmeste leder, afdækkes og planlægges den enkelte medarbejders behov for faglig og personlig udvikling, således at medarbejderens ressourcer nyttiggøres bedst muligt. Bankens vil give arbejdsvilkår, der kan skabe trivsel, resultater og tryghed, og vil gennem vores værdier sikre fælles identitet, forståelse og ejerskab.

Den grundlæggende værdi i forhold til medarbejdere og banken som arbejdsplads kalder vi "Team - Trivsel - Tryghed" og den lyder:

Vi vil være en attraktiv arbejdsplads nu og i fremtiden. Vi lægger derfor stor vægt på personlig og faglig udvikling. Den enkelte medarbejders trivsel er væsentlig, så vi i fællesskab kan skabe stærke resultater. Vi møder udfordringer med et smil og bidrager alle til en god og positiv stemning.

### 4. Lokalsamfundet

Vi er lokalbanken i Østjylland. Vi er aktive i lokalsamfundet og støtter synligt lokale aktiviteter og foreninger. Vi er utraditionelle i vores markedsføring og er en moderne virksomhed, der med vækst og arbejdspladser i lokalområdet er med til at udvikle det lokale fundament.

Djurslands Bank er med 16 filialer lokalbanken i Østjylland. Vi er ikke blot en lokalbank i geografisk forstand, men også i handlinger og værdier. Vi betegner os selv som en relationsbank – en bank, der arbejder for individet ved også at arbejde i fællesskaberne. Det betyder, at vi er aktive i lokalsamfundet og støtter lokale aktiviteter samt foreninger i de områder, hvor vores kunder lever og bor.

I vores lokale tilgang udtrykker vi det i sloganet "Vi lever i mødet".

### 5. Miljø og klima

Af bankens miljøpolitik fremgår blandt andet, at banken ønsker at efterleve og understøtte udviklingen i den danske miljøpolitiske lovgivning.

Som virksomhed gennemføres politikken primært inden for områderne energi, teknik og bygninger ved løbende at agere med den hensigt at anvende løsninger, hvor vi bruger så få naturgivne ressourcer som muligt på den mest miljø- og klimavenlige måde.

Som kreditgiver sker gennemførelsen af miljøpolitikken via bankens kunde- samt kreditpolitik. I bankens kreditbehandling af låneforespørgsler fra erhvervsvirksomheder indgår de miljømæssige forhold for virksomheden som et naturligt element og krav i kreditbehandlingen.

Som arbejdsplads sker gennemførelsen af bankens miljøpolitik via medarbejderpolitikken og værdierne "Team, Trivsel og Tryghed" samt gennem et konstruktivt samarbejde i bankens arbejdsmiljøorganisation.

## 6. Samfundsmæssig compliance

I Djurslands Bank vægter vi samfundsmæssig compliance højt, hvilket er udmøntet i nedenstående:

### Hvidvask og terrorfinansiering:

Djurslands Bank er sammen med øvrige danske pengeinstitutter med til at bekæmpe terrorisme og hvidvask.

Banken har vedtaget en politik for risikostyring på hvidvaskområdet, der fastlægger bankens risiko-profil med henblik på effektiv forebyggelse, begrænsning og styring af risici for hvidvask og finansiering af terrorisme.

Djurslands Bank ønsker en stram risikoprofil på området og ønsker ikke at medvirke til eller blive misbrugt til hvidvask, terrorfinansiering eller anden økonomisk kriminalitet.

Djurslands Bank ønsker derfor ikke at indgå kundeforhold med kunder, som falder uden for bankens risikoappetit på hvidvaskområdet, eller som det efter lovgivning og regulering ikke er tilladt at indgå forretningsforbindelser med.

### Menneskerettigheder:

Djurslands Bank bakker op om at sætte menneskerettigheder højt på dagsordenen, men som et lokalt pengeinstitut har vi ikke udarbejdet en særskilt politik herfor.

I bankens politik for sund virksomhedskultur er det præciseret, at der i forhold til adfærd og kommunikation "ikke skal kunne udtales berettiget kritik af bankens måde at drive pengeinstitut på, herunder også hensynet til medarbejdernes adfærd".

### Antikorruption og bestikkelse:

Djurslands Bank bakker op om at sætte antikorruption og bestikkelse højt på dagsordenen, og har udarbejdet en politik herfor.

Danmark er ifølge Transparency Internationals Corruption Perceptions Index blandt de mindst korrupte lande i verden, og i Djurslands Bank er vi naturligvis også imod enhver form for korruption og bestikkelse.

Banken og dens medarbejdere må hverken modtage og/eller betale nogen form for bestikkelse. Tilsvarende må bankens medarbejdere heller ikke hverken give og/eller tage imod gaver, hvis værdien overstiger det rent symbolske.

Medarbejdere, der måtte være involveret i bestikkelse eller anden form for korruption, kan retsforfølges og drages personligt til ansvar.

### Skattepolitik:

Djurslands Bank har indført en skattepolitik, som fastsætter rammerne for bankens adfærd på skatteområdet.

I banken efterlever vi reglerne om løbende indberetning af kundernes forhold til Skattestyrelsen, reglerne i God Skik-bekendtgørelsen om bl.a. skatterådgivning, Skatteministeriets anbefalinger for grænseoverskridende skatterådgivning og hvidvasklovens krav om indberetning ved mistanke om skatteunddragelse.

Banken rådgiver ikke om eller på anden måde hjælper til med skatteunddragelse. I banken yder vi den tilstrækkelige kunderelaterede skatterådgivning om vores produkter og ydelser, som vi har pligt til ifølge gældende lovgivning. Endvidere kan der ydes skatterådgivning om f.eks. generationsskifte og virksomhedsordningen, men denne rådgivning er alene af generel karakter og uden konkrete anbefalinger.

## 7. Offentliggørelse

Politik for bankens samfundsansvar offentliggøres på bankens hjemmeside. Tilsvarende offentliggøres den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar på bankens hjemmeside.

Mål, status og udviklingen på de enkelte områder beskrives således årligt i Rapport om samfundsansvar, som alle bankens interessenter har adgang til her: <https://www.djurslandsbank.dk/ombanken/om-os/samfundsansvar>

## 8. Opfølgning på politikken

Bestyrelsen vurderer politikken mindst en gang årligt og foretager de fornødne tilpasninger efter indstilling fra direktionen.

Vedttaget på bestyrelsesmødet den 5. februar 2025.

Ejner Søby  
(formand)

Mikael Lykke Sørensen  
(næstformand)

Morten Svenningsen

Helle Bærentsen

Anders Tækker Rasmussen

Merete Hoe

Bente Østergaard Høg

Klaus Skovsen

Peter Kejser