

Ledelses- værdier



DJURSLANDS
BANK



Matchrace: Billederne i folderen er fra september 2018, hvor lederne i Djurslands Bank prøvede kræfter med at sætte kurs, at arbejde sammen og med at koordinere den samlede indsats. Billederne er venligst udlånt af DK Sejlsport.

Vi bygger på god ledelse

Vi har brug for ledere i Djurslands Bank, som vil **udfordre** den enkelte medarbejder og skabe **det rette team** gennem god ledelse.

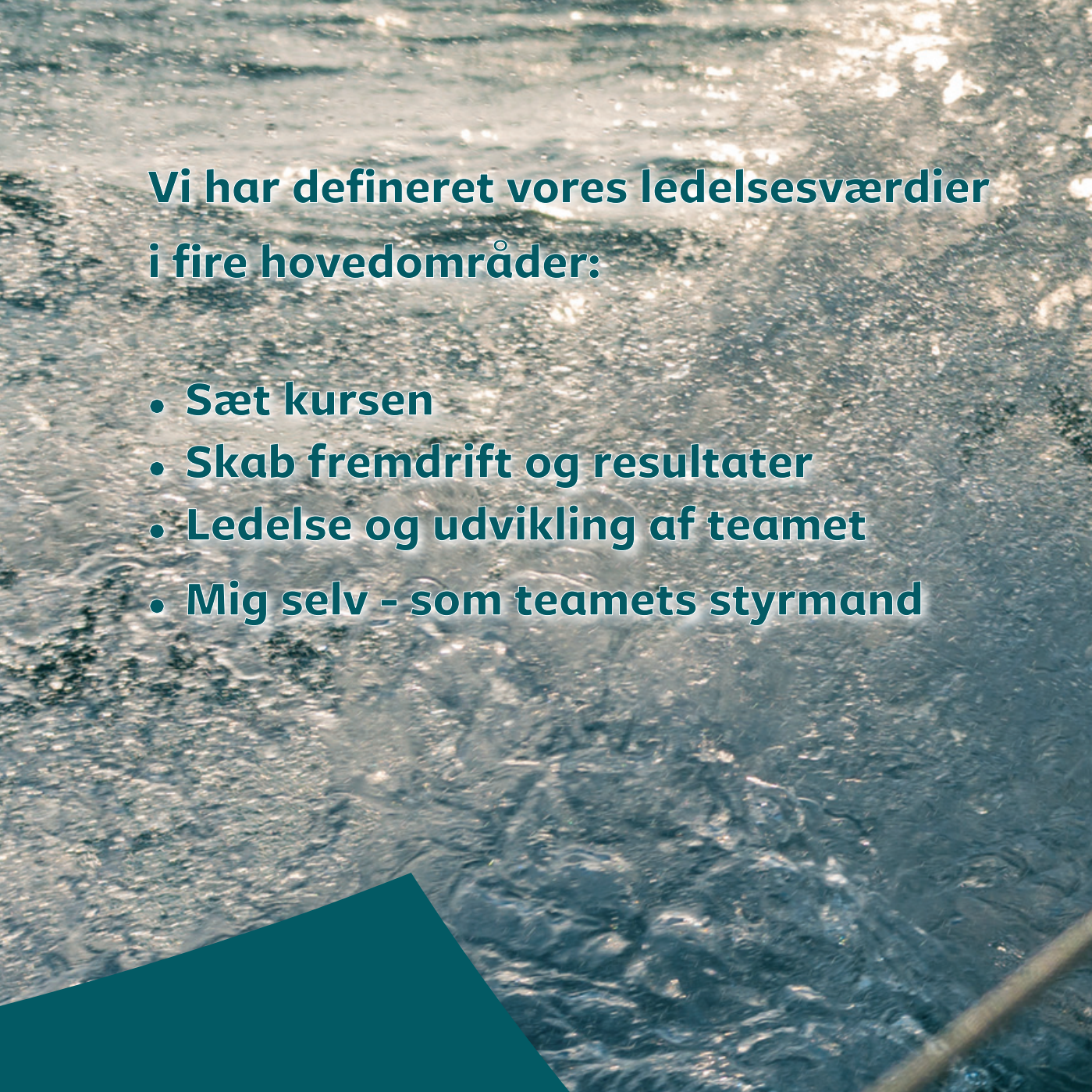
- Ledere, der mestrer det personlige lederskab.
- Ledere, der er troværdige og ukomplicerede med et positivt livssyn.
- Ledere, der kommunikerer direkte og ærligt.

På de næste sider finder du en beskrivelse af, hvad vi i Djurslands Bank opfatter som god ledelse.



Vi tror på...

- At det enkelte menneske ønsker at udvikle sig og realisere sine drømme og mål.
- At alle kan udvikles.
- At den indre motivation altid er stærkere end ordrer, regler og systemer.
- At engagerede og effektive teams realiserer ambitiøse mål.
- At forskellighed styrker teamet.
- At humor og humør forøger arbejdsglæden.



**Vi har defineret vores ledelsesværdier
i fire hovedområder:**

- **Sæt kursen**
- **Skab fremdrift og resultater**
- **Ledelse og udvikling af teamet**
- **Mig selv - som teamets styrmand**



Sæt kursen

- Jeg har visioner for banken og min afdeling og forholder mig proaktivt til bankens og afdelingens fremtid.
- Jeg omsætter bankens strategi til ambitiøse mål og handlinger, så mit team får succes.
- Jeg tager aktivt del i bankens strategiske udvikling med bidrag og input.
- Jeg tænker altid på banken som en helhed.
- Jeg anvender mit netværk i og uden for banken.





Skab fremdrift & resultater

- Sammen med mit team sætter jeg ambitiøse mål, der stiller høje krav til mig selv og den enkelte i teamet.
- Jeg skaber et klart billede af afdelingens mål og motiverer teamet til at tage ansvar for, at målene nås.
- Jeg udviser handlekraft.
- Jeg arbejder konstant på at optimere teamets ressourcer og indsats.
- Jeg sikrer løbende, at teamet prioriterer opgaverne efter, hvad der giver størst forretningsmæssigt udbytte.
- Mit team lærer af de bedste.
- Jeg er bevidst om, at udvikling kræver forandring og fokus.

Ledelse og udvikling af teamet

- Ved uddegering skaber jeg tid til ledelse.
- Jeg er tæt på medarbejderne i mit team og udvikler den enkelte gennem situationsbestemt ledelse, coaching og sparring.
- Jeg kommunikerer klart mine forventninger til den enkelte medarbejder og giver løbende konstruktiv feedback.
- Jeg er tilgængelig og lytter aktivt til den enkeltes synspunkter.
- Jeg har overblik over teamets ressourcer og sikrer en hensigtsmæssig arbejdsfordeling.
- Jeg sikrer, at den enkelte trives og bidrager optimalt til det samlede resultat.





Mig selv - som teamets styrmand

- Jeg er troværdig, engageret og har en positiv tilgang til mine omgivelser.
- Jeg kommunikerer ærligt og direkte også i vanskelige situationer.
- Jeg tager initiativer og er vedholdende i opgavernes gennemførelse.
- Jeg skaber balance i mit eget liv ved at prioritere og planlægge, så jeg altid er på forkant.
- Jeg har mål for min personlige og ledelsesmæssige udvikling.
- Jeg har et højt energiniveau og det personlige overskud, der skal til for at være en god leder i Djurslands Bank.



Vi lever i mødet

djurslandsbank.dk